



ANDMEKAITSE INSPEKTSIOON

Lp Ragnar Linde
Eesti Töötukassa
Ragnar.Linde@tootukassa.ee

Teie 12.08.2026

Meie 27.08.2026 nr 2.3-8/26/3144-2

Vastus nõudekirjale

Andmekaitse Inspeksioon (AKI) sai Töötukassa nõudekirja, milles soovite AKI seisukohta küsimuses kas CV-Keskus rikub isikuandmete töötlemise nõudeid olukorras, kus ta avaldab tööandjate tööpakkumisi ilma tööandja volitusega, jätab kandideerijale mulje, et tegutseb tööandja nimel, ning kogub kandideerijate esitatud isikuandmeid ja dokumente, mis tegelikkuses tööandjani ei jõua.

Kõigepealt selgitame, et õiguslikult siduvaid seisukohti saab AKI anda üksnes järelevalvemenetluse tulemusel peale kõikide oluliste asjaolude väljaselgitamist ja osapoolte ärakuulamist. Praegu järelevalvet läbi viidud ega algatatud ei ole, mistõttu saame anda üldisi selgitusi andmekaitse nõuete osas.

Selgitame, et kui inimene kandideerib tööle töövahendusplatvormi (näiteks CV-Keskus.ee) kaudu, siis nii platvorm kui ka potentsiaalne tööandja peavad järgima isikuandmete kaitse üldmäärust¹ (IKÜM) ning tagama andmesubjekti õiguste kaitse. Andmekaitse põhimõtted on sätestatud IKÜM artiklis 5. Isikuandmete töötlemine peab olema seaduslik ja isikule läbipaistev², samuti tohib isikuandmeid koguda üksnes kindlaksmääratud õiguspärastel eesmärkidel³ ning koguda tuleb eesmärgi seisukohalt võimalikult vähe andmeid⁴.

Olukorras, kus töövahendusportaal avaldab tööandja tööpakkumisi ilma tööandja volitusega tegutseb portaal iseseisva vastutava töötlejana⁵. Vastutava töötleja roll tähendab, et portaal määrab ise kindlaks isikuandmete töötlemise eesmärgid ja vahendid ning peab tagama, et andmesubjektile antakse IKÜM artiklite 12–14 kohane selge ja arusaadav teave selle kohta, milleks andmeid kasutatakse, kes neid töötleb ja kas ning kellele neid edastatakse. Volitatud töötleja roll eeldaks, et portaal tegutseb tööandja juhiste alusel ja tööandja nimel. Kui sellist volitust ei ole, on portaal iseseisev vastustav töötleja ja peab tagama läbipaistvuse ja õigusliku aluse olemasolu ning vältima olukordi, kus andmesubjekt võib ekslikult arvata, et suhtleb tööandjaga.

¹ Euroopa Parlamendi ja Nõukogu määrus 2016/679, 27. aprill 2016, füüsiliste isikute kaitse kohta isikuandmete töötlemisel ja selliste andmete vaba liikumise ning direktiivi 95/46/EÜ kehtetuks tunnistamise kohta (isikuandmete kaitse üldmäärus);

² IKÜM art 5 lg 1 punkt a;

³ art 5 lg 1 p b;

⁴ art 5 lg 1 p c;

⁵ Isikuandmete töötlemisel eristatakse andmetöötlejate rolle vastavalt sellele, kes määrab kindlaks töötlemise eesmärgid ja vahendid ning kes kannab üldist vastutust isikuandmete kaitse nõuete täitmise eest. Vastutav töötleja vastutab nii enda kui ka tema nimel tegutsevate osapoolte poolt teostatava isikuandmete töötlemise eest (IKÜM art 4 p 7, IKÜM art 5 lg 2)

Seega on kirjeldatud olukorras andmekaitse seisukohalt esmatähtis, et töötajal oleks alati üheselt arusaadav, kes tema isikuandmeid kogub, millisel eesmärgil neid kasutatakse ning kellele andmed edastatakse. Kui inimene kandideerib tööpakkumisele, mis on avaldatud vahendusportaali kaudu, peab talle olema selge, kas tema esitatud andmed jõuavad tööandjani või jäävad vahendaja valdusesse. Juhtudel, kus tööpakkumine on avaldatud tööandja teadmata ning kandideerija ei saa aru, milline osapool tema andmeid tegelikult töötleb, ei ole tagatud IKÜM-i artikli 5 lõike 1 punktis a sätestatud läbipaistvuse põhimõte. Läbipaistvus isikuandmete töötlemisel on oluline eeskätt seetõttu, et andmesubjekt teaks, kelle poole ta saab vajadusel pöörduda oma õiguste teostamiseks ning kuidas tema andmete töötlemisega seotud küsimusi lahendatakse.

Kokkuvõttes on antud juhul oluline, millised rollid ja kokkulepped on Töötukassa, tööandjate ja vahendusportaali vahel sõlmitud. Kuulutuste avaldamise, kandideerimiskanalite ning andmete kogumise ja edastamise tingimused peavad olema selgelt määratletud ning töötajale arusaadavad.

Loodame, et selgitustest on abi.

Lugupidamisega

Mari-Liis Uprus

jurist

peadirektori volitusel